



FORMATIONS 2025

SÉCURITÉ & VICTIMOLOGIE - PRÉVENTION

RH- RPS - QVCT - COMMUNICATION-
MANAGEMENT- FORMATIONS CSE

PETITE ENFANCE - ENFANCE & ÉDUCATION
PARENTALITÉ

SÉNIORS - HANDICAP



04 94 05 85 22



contact@icare-reliance.com



www.icare-reliance.com

Qualiopi
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Qu'est ce que la certification Qualiopi ?



La certification Qualiopi est un gage de qualité pour les clients des organismes de formation professionnelle.

Elle leur permet de s'assurer que les formations proposées répondent à des critères de qualité précis et qu'elles seront dispensées par des formateurs compétents.

Elle garantit que l'amélioration de la qualité de nos services et produits est une démarche permanente et systématique dans notre organisme de formation.



SÉCURITÉ & VICTIMOLOGIE ENFANCE EN DANGER-VIOLENCES FAMILIALES

01

DEVENIR RÉFÉRENT VIOLENCES ET HARCELEMENT



SAVOIR ASSURER LE PRIMO ACCUEIL ET
L'ORIENTATION DES VICTIMES



VIOLENCES CONJUGALES

REPÉRER, ÉCOUTER ET
ACCOMPAGNER LES VICTIMES
DE VIOLENCES CONJUGALES

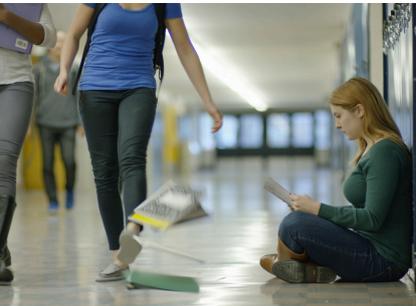


(DEVENIR RÉFÉRENT VIF)

02

03

LES EFFETS DES VIOLENCES CONJUGALES SUR L'ENFANT



PRÉVENIR ET TRAITER LE HARCELEMENT EN MILIEU SCOLAIRE ET ÉDUCATIF



04

05

ENFANT EN DANGER REPÉRER, PROTÉGER, TRAITER

RECUEILLIR LA PAROLE DE L'ENFANT VICTIME
DE VIOLENCES FAMILIALES ET SEXUELLES

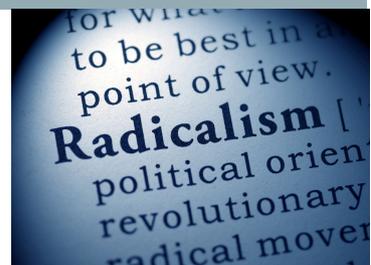


LE PSYCHOTRAUMATISME DIAGNOSTIC DEFUSING DES VICTIMES EN MILIEU MÉDICO-SOCIAL, ÉDUCATIF, SOCIAL OU JUDICIAIRE

06

07

RADICALISATIONS:
PRÉVENIR, REPÉRER ET AGIR
MODULE 07.1 AGENTS/ COLLABORATEURS
MODULE 07.2 MANAGERS





RH - COMMUNICATION - MANAGEMENT DÉVELOPPEMENT PERSONNEL- QVCT

08

RH
AMÉLIORER L'ENTRETIEN DE
RECRUTEMENT -
UTILISER ET MAÎTRISER LA MISE EN
SITUATION



COMMUNICATION POSITIVE -
AMÉLIORER LE DIALOGUE SOCIAL

MODULE 09.1 FORMATION BASE
MODULE 09.2 APPROFONDISSEMENT

09

10



PRÉVENIR ET MAÎTRISER LA GESTION
DES CONFLITS
EN ENTREPRISE



DEVENIR RÉFÉRENT ÉGALITÉ
LUTTE CONTRE LE SEXISME ET LES
DISCRIMINATIONS AU TRAVAIL



(FORMATION OBLIGATOIRE +50 SALARIÉS)

11

12

ÉQUI COACHING
DÉVELOPPEMENT PERSONNEL AVEC LE
CHEVAL
MODULE 12.1. COLLABORATEURS
MODULE 12.2 MANAGERS /DIRECTIONS



ACCOMPAGNER LES STRATÉGIES DE
CHANGEMENT EN ENTREPRISE

13

14



LA SANTÉ EN ENTREPRISE
NUTRITION : MICRO NUTRITION ET SANTÉ





RH - COMMUNICATION - MANAGEMENT DÉVELOPPEMENT PERSONNEL- QVCT

15

LA SANTÉ EN ENTREPRISE
PRÉVENTION DES ADDICTIONS



PRÉVENIR ET GERER LES
RISQUES PSYCHO-SOCIAUX
(RPS) DUERP



16

17



METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHÉ
QVCT EN ENTREPRISE (RH)



DEVENIR SECOURISTE EN PREMIERS
SECOURS EN SANTÉ MENTALE

18





19.1

LIEUX D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS

ETRE ACCUEILLANT EN LAEP
(FORMATION OBLIGATOIRE)



LIEUX D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS

19.2 DIRIGER UN LAEP



19.2

19.3

LA PÉDAGOGIE MONTESSORI EN LAEP:
ANIMER DES ATELIERS MONTESSORI
PARENTS- ENFANTS 0-6 ANS



ANIMER
DES GROUPES DE PAROLE
ET D'ÉCHANGE ENTRE PARENTS



20

21

SÉPARATION PARENTALES
PRÉVENIR ET TRAITER LES RUPTURES
PARENTS-ENFANTS



BABY MASSAGE ET BIEN TRAITEMENT :
UN OUTIL EXCEPTIONNEL
POUR SOUTENIR LA PARENTALITÉ



22



ENFANCE - ANIMATION - EDUCATION

23

23.1 **ÉDUIQUER SANS VIOLENCE EN COLLECTIVITÉ
APPROCHE, MÉTHODES ADAPTÉES**

23.2 **ACCOMPAGNER L' ACQUISITION DES
COMPÉTENCES PSYCHO SOCIALES DU JEUNE
ENFANTS**



**ÉDUCATION À LA RELATION AFFECTIVE ET
SEXUELLE CHEZ L'ADOLESCENT**

24

25

**ADOPTION: ATTACHEMENT ET
SÉPARATIONS-
"AVANT TOI IL N'Y AVAIT PAS RIEN"**



**UTILISER LA PÉDAGOGIE MONTESSORI
ÉCOLE , CRÉCHES ET CENTRES SOCIAUX**

**MODULE 27.1 - MONTESSORI POUR 0-3ANS
MODULE 27.2- MONTESSORI POUR 3-6 ANS
MODULE 27.3 - MONTESSORI POUR 6-12 ANS**

26

27

**ACCOMPAGNER LES DIRECTIONS DES
ÉTABLISSEMENTS D'ACCUEIL DE LA
PETITE ENFANCE : ACTUALISATION
JURIDIQUE, OUTILS**



**PETITE ENFANCE,
ENFANCE ET COLLECTIVITÉS**

**JEUX ET CRÉATIVITÉ
CHEZ LE JEUNE ENFANT**

28

29

**DÉVELOPPER LES LIENS SOCIAUX, LES
COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES, LE
DÉVELOPPEMENT PSYCHOLOGIQUE
ET SENSORI MOTEUR DE L'ENFANT**





SÉNIORS - HANDICAP

30

**REPÉRER, PRÉVENIR ET TRAITER LES MAUVAISES PRATIQUES
FAVORISER LA BIEN-TRAITANCE
DES PERSONNES ÂGÉES**



**ACCOMPAGNER LES MANAGERS DES EPAHD ET
ÉTABLISSEMENTS MÉDICAUX SOCIAUX POUR
PERSONNES AGÉES ET VULNÉRABLES**

31

32

**RECRÉER LE LIEN SOCIAL POUR
LA PERSONNE VULNÉRABLE ISOLÉE**



**ANIMATION, STIMULATION ET AUTONOMIE DU
SÉNIOR ET DE LA PERSONNE
ATTEINTE DE HANDICAP**

33

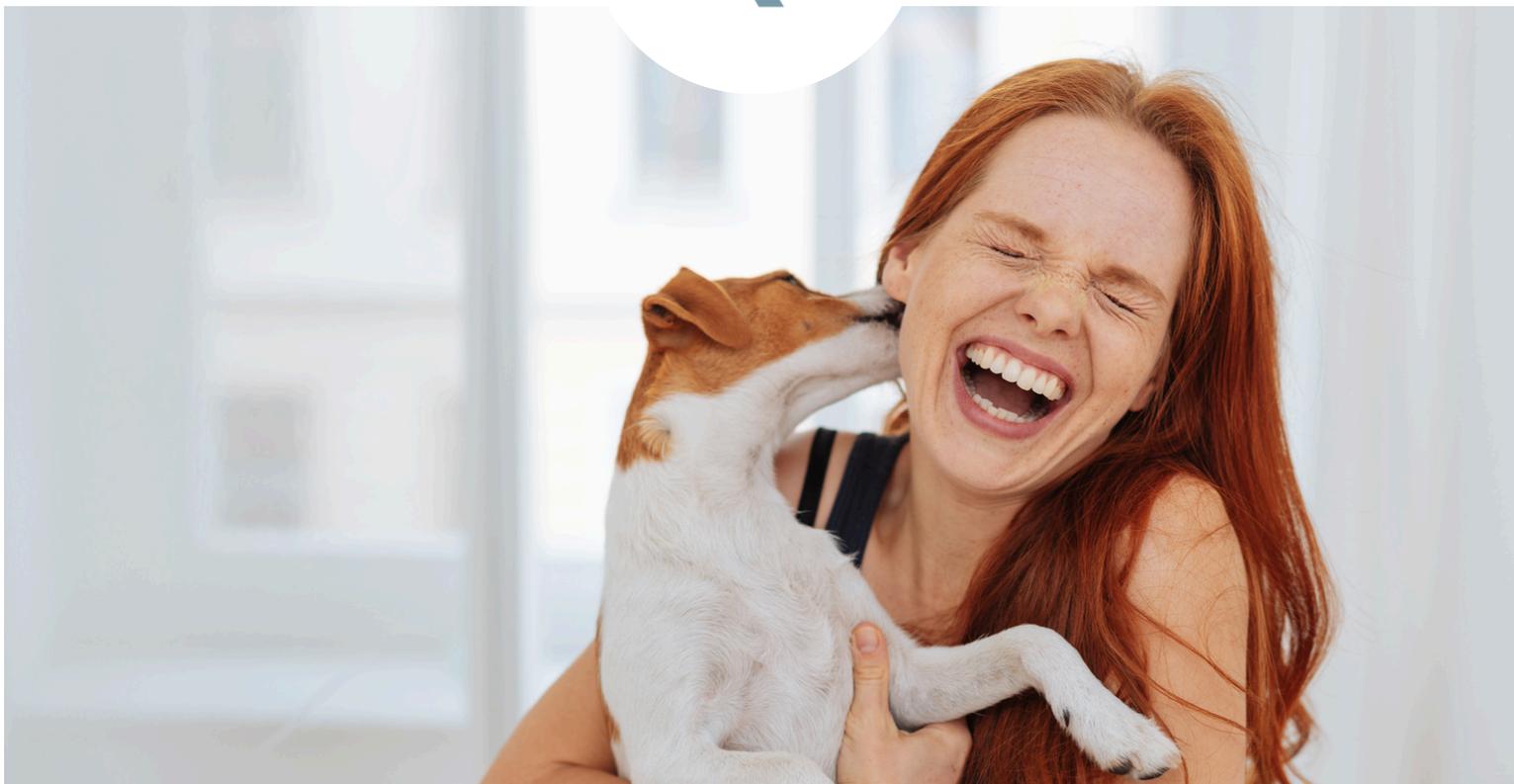




FORMATION	DATES	LIEUX	
REF 01.0 DEVENIR RÉFÉRENT VIOLENCE ET HARCELEMENT EN ENTREPRISE SAVOIR ASSURER LE PRIMO ACCUEIL ET L'ORIENTATION DES VICTIMES	Lundi 13 Janvier 2025 Lundi 7 Avril 2025 Lundi 23 Juin 2025 LUNDI 6 Octobre 2025	TOULON	4
REF 02.0 REPÉRER, ACCUEILLIR ET TRAITER LES VIOLENCES CONJUGALES	Jeudi 20 et Vendredi 21 Mars 2025 Jeudi 22 et Vendredi 23 Mai 2025 Jeudi 18 et Vendredi 19 Septembre 2025 Jeudi 4 et Vendredi 5 Décembre 2025	TL	5
REF 3 LES EFFETS DES VIOLENCES CONJUGALES SUR LES ENFANTS	Jeudi 30 Janvier 2025 Lundi 5 Mai 2025 Lundi 20 Octobre 2025		3
REF 4 TRAITER ET PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT en milieu SCOLAIRE et éducatif	Mercredi 5 Février 2025 Mardi 15 Avril 2025 Lundi 31 Juillet 2025		3
REF 5 ENFANT EN DANGER REPÉRER protéger traiter VIOLENCES SEXUELLES: RECUEILLIR LA PAROLE, AGIR ET PROTÉGER	Jeudi 20 et Vendredi 21 Février 2025 Lundi 2 et Mardi 3 Février 2025 Lundi 8 et Mardi 9 Décembre 2025		3
REF 6 LE PSYCHOTRAUMATISME DIAGNOSTIC DEFUSING DES VICTIMES EN MILIEU MÉDICAL, SOCIAL OU JUDICIAIRE	Jeudi 9 et Vendredi 10 Janvier 2025 Lundi 7 et Mardi 8 Juillet 2025		2
REF 7 RADICALISATIONS PRÉVENIR, REPÉRER ET AGIR Module 1 Agents Module 2 Managers	Sur demande		
REF 8.0 ASSESSMENT CENTER/RH : AMÉLIORER L'EFFICACITÉ DE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT - MAITRISER LA MISE EN SITUATION	sur demande		2
REF 9.0 communication positive module 1 : FormAtion base Module 2 : Formation approfondi	Sur demande		
REF 10.0 MAITRISER LA gestion des conflits en entreprise	Lundi 26 Mai 2025		1
REF 11.0 L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES en milieu professionnel LUTTER CONTRE LES Discrimination (devenir référent égalité)	Lundi 31 Mars 2025 Lundi 30 Juin 2025 Lundi 13 Octobre 2025		3
REF 12.0 ÉQUI COACHING - COHÉSION SOCIALE - DÉVELOPPEMENT PERSONNEL INDIVIDUEL ET DANS LE GROUPE AVEC LE CHEVAL Module 1: SALARIES Module 2 : Managers	sur demande		
REF 13.0 : ACCOMPAGNER LES STRATEGIES DE CHANGEMENT EN ENTREPRISE	Jeudi 27 et Vendredi 28 Mars 2025 Lundi 12 et Mardi 13 Mai 2025		5
LA SANTÉ EN ENTREPRISE REF 14.0 MICRO NUTRITION ET SANTÉ REF 15.0 PRÉVENTION DES ADDICTIONS	SUR DEMANDE		
REF 16 PRÉVENIR ET GÉRER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX en entreprise (DUERP, PRÉVENTION, TRAITEMENT)	Jeudi 15 et Vendredi 16 Mai 2025 Jeudi 26 Juin et Vendredi 27 Juin 2025		



FORMATION	DATES	LIEUX	
REF 17 METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE QVCT EN ENTREPRISE (RH)	Mercredi 2 Avril 2025 Mardi 9 Septembre 2025		3
REF 18 DEVENIR SECOURISTE PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE	Juin 2025 (à déterminer)		2
REF 19.1 : Lieux d'accueil enfants parents ETRE ACCUEILLANT EN LAEP (formation obligatoire)	Judi 13 et vendredi 14 Février 2025 Judi 24 et Vendredi 25 Avril 2025 Judi 12 et Vendredi 13 Juin 2025 Judi 20 et Vendredi 21 Novembre 2025		
REF 19.2 Fonder et Diriger un LAEP	12 et 13 Juin 2025		
REF 19.3 Petite enfance - LAEP - FAMILLES Proposer des outils langagiers d'inspiration Montessori aux familles pour favoriser le langage des enfants de 3 à 6 ans	10 et 11 Mars 2025		
REF 20 ANIMER DES GROUPES DE PAROLE ENTRE PARENTS	VENDREDI 25 AVRIL 2025		1
REF 21 SÉPARATIONS PARENTALES Prévenir et traiter les ruptures parentales	groupe sur demande		
REF 22 BABY MASSAGES ET BIEN-TRAITANCE un outil d'accompagnement à l'attachement positif durable	Judi 6 et Vendredi 7 Mars 2025 jeudi 26 et Vendredi 27 Juin Judi 6 et Vendredi 7 Novembre 2025		
REF 23 23.1 ÉDUCUER SANS VIOLENCE EN COLLECTIVITÉ APPROCHE, MÉTHODES ADAPTÉES *** 23.2 ACCOMPAGNER L' ACQUISITION DES COMPÉTENCES PSYCHO SOCIALES DU JEUNE ENFANTS	groupe Sur demande		
REF 24 ÉDUCATION À LA RELATION AFFECTIVE ET SEXUELLE CHEZ L'ADOLESCENT	Groupes sur demande		
REF 25.ADOPTION: ATTACHEMENT ET SÉPARATIONS- "AVANT TOI IL N'Y AVAIT PAS RIEN"	Groupes sur demande		
MONTESSORI REF 26.1 Petite enfance, enfance et collectivités Mettre en place la pédagogie Montessori pour les enfants de 0 à 3 ans REF 26.2 Petite enfance, enfance et collectivités Mettre en place la pédagogie Montessori pour les enfants de 3 à 6 ans REF 26.3 enfance et collectivités - ENSEIGNEMENT Utiliser des outils d'inspiration Montessori pour renforcer les compétences fondamentales en Français des enfants de 6 à 12 ans	REF 26.1 Lun 24 Février au mer 26 fév 25 sur demande REF 26.2 Lundi 28 avril au Mer 30 Avril 25 sur demande REF 26.4 sur demande		2
REF 27 Accompagner les directions des établissements d'accueil de la petite enfance : ACTUALISATION JURIDIQUE, OUTILS	JEUDI 22 ET VEND 23 MAI 2025 JEUD 24 ET VEND 25 JUILLET 2025		
REF 28 petite enfance, enfance et collectivités :Jeux et créativité chez l'enfant	Judi 16 et Vend 17 OCTOBRE 2025		
REF 29 DÉVELOPPER LES LIENS sociaux, les COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES, LE DÉVELOPPEMENT PSYCHOLOGIQUE ET SENSORI MOTEUR de l'enfant	13 et 14 Mars 2025 19 et 20 Juin 2025		
REF 30 à 33 : FORMATIONS SÉNIOR EHPAD	sur demande		



Toutes les formations présentes dans le livret sont également réalisables exclusivement pour votre entreprise à votre demande.

Modalités d'évaluation des formations

Votre avis nous intéresse et nous permet d'améliorer sans cesse la qualité de nos formations. Les stagiaires rempliront un questionnaire qui leur sera fourni par étape ou en fin de stage. Nous vous contacterons également ultérieurement pour connaître l'impact de notre formation sur vos services. Evaluation par questionnaires à chaud et à froid.

À partir de 10 stagiaires, les dates sont à déterminer avec vous. Demandez un devis.

TOUTES NOS FORMATIONS SONT PROGRAMMABLES A VOTRE CONVENANCE.

Certaines formations qui ne sont pas présentes dans le livret sont également disponibles sur mesure pour des groupes salariés et des groupes de managers. **Commandez vos thèmes !**

Conférences : Les intervenants animent des conférences sur chaque thématique, en France, Luxembourg, Suisse, Belgique, Pays Afrique, Asie, Etats Unis (nous consulter pour les modalités).

Selon l'article 262-4-4-a du CGI (Code général des impôts), notre organisme dispensant des formations professionnelles continues est affranchi de la TVA.

Il en est de même pour les opérateurs de compétences (OPCO) définis par l'article L6332-1 du Code du travail.

Risques Psychosociaux -RPS - Qualité de vie au travail -QVT-

En lien avec notre partenaire

IMPLICATION DE L'ENTREPRISE DANS LE BIEN ÊTRE ET LA MOBILISATIONS DE SES PROFESSIONNELS

- **Le savez vous ?** Au moins **35 % de vos effectifs collaborateurs** vivent ou ont vécu des Violences Intra Familiales (VIF) ou des violences sociales et professionnelles dans leur parcours de vie.

60 % d'entre eux ramènent les effets de ces violences au sein de leur équipe actuelle :

Démotivation, inégalités, troubles du comportement, troubles relationnels, troubles cognitifs et troubles de la personnalité au travail; difficultés de communication, dépression, défaut de management ...nombreux sont les effets Risques PsychoSociaux, des psycho-traumatismes s'ils ne sont pas détectés et traités par des mesures correctives.

Contrairement à des croyances bien ancrées, si l'entreprise n'est pas toujours responsable des effets néfastes, elle peut intervenir pour aider et soutenir ses salariés à sortir de ces schémas toxiques, se remobiliser, améliorer leur qualité de vie et plus largement, améliorer la qualité de vie et des conditions de travail de leur entourage au sein de vos équipes.

Comment repérer ces effets? Comment mettre en place des espaces et des référents salariés pour en parler, dénouer les enjeux, libérer la parole et communiquer au sein du milieu professionnel? Quelles sont les procédures à mettre en place ? Quels sont les outils à développer ?

Contactez nous sur **contact@icare-reliance.com** pour un diagnostic de vos RPS, la mise en place d'un plan de formation et d'un service psychologique à l'entreprise, adaptés à vos besoins.

Vous pouvez aussi faire appel à notre service psychologique aux salariés et managers.

www.icare-reliance.com/service-social-psychologique



Intitulé de la formation :

.....

Date (s) de la formation:

Tarif :

Stagiaire :

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal Ville:



Fonction : Niveau de qualification :

Objectifs de la formation :

.....

Tarif Repas : 22 € par jour OUI NON

Prise en charge des frais d'inscription personnelle: OUI NON

Société ,Organisme:

Nom :

Adresse:

Siret:

Nom du responsable:



Nom de l'organisme financeur

Les convocations aux formations sont envoyées par mail à l'employeur et/ou au stagiaire.

Joindre un règlement de 30% du montant total des frais. Le montant total des frais doit être impérativement acquitté avant le début de la formation.

Joindre une attestation d'engagement de prise en charge de l'Employeur

Fait à

Le :

Signature précédé de la mention
"bon pour accord" et cachet
entreprise



Intitulé de la formation :

.....

Date (s) de la formation:

Tarif :

Société:

Nom :

Adresse :

Code Postal **Ville:**



SIRET:

Nom du Président (e) :

Objectifs de la formation :

.....

Nombre de stagiaires: **Distanciel** **Présentiel**

Noms

Prénoms

Qualité/Poste

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Tarif Repas : 22 € par jour OUI NON

Joindre un règlement de 30% du montant total des frais. Le montant total des frais doit être impérativement acquitté avant le début de la formation.

Fait à

Le :

**Signature précédé de la mention
"bon pour accord" et cachet
entreprise**

FORMEZ

